PLANO DE ENSINO

FDCON

DISCIPLINA: PROCESSO DO TRABALHO (justiça do trabalho, dissídios, recursos e procedimentos especiais)

TURNO: M/N	PERÍODO: 7º	C.H.40

PROFESSOR:

I – IDENTIFICAÇÃO

Curso: Direito

II – Ementa

Visa propiciar ao discente os conhecimentos básicos do Direito Processual do Trabalho: princípios e singularidades, a Organização judiciária do Trabalho: Justiça do Trabalho (jurisdição, competência), os Dissídios Individuais e os Dissídios Coletivos, os Recursos: Teoria Geral e Espécies e os Procedimentos especiais da Justiça do Trabalho.

III – Objetivos da Disciplina

Objetivo Geral:
Demonstrar a unidade do sistema jurídico, de modo a explicitar seu papel social, e construir uma visão inter e multidisciplinar, capaz de fomentar os arranjos entre sociedade e Estado, propiciando ao estudante de direito a compreensão do papel que cabe ao jurista desempenhar.
Desse modo, a disciplina se insere no projeto pedagógico da FDCON de construir uma visão social da realidade, articulando teoria e práxis, que tenha o homem como sujeito das transformações sociais.

Objetivos específicos:
- Desenvolver as habilidades de investigação, organização de informações, interpretação, raciocínio, argumentação e senso crítico na análise das questões relativas ao Direito Processual do Trabalho.
- Compreender o percurso histórico do Direito Processual do Trabalho.
- Apropriar conceitos e princípios, objetivando sua aplicação na solução dos conflitos trabalhistas. Perceber as particularidades de organização da Justiça do Trabalho, regras de competência aplicáveis.
- Reconhecer atos próprios e diferenciar prazos processuais.
- Adquirir noções gerais acerca do processo do trabalho, incluindo o estudo do processo de conhecimento e processo de execução.
- Analisar os procedimentos especiais aplicáveis ao processo do trabalho.
- Compreender a analisar criticamente a aplicação das normas processuais comuns ao direito processual do trabalho.

IV – Habilidades

- Ler e compreender textos relativos ao conteúdo de Direito Processual do Trabalho;
- Interpretar textos normativos relativos à disciplina Direito Processual do Trabalho;
- Reconhecer a terminologia jurídica ou da Ciência do Direito;
- Aplicar as regras atinentes ao Direito Processual do Trabalho;
- Dominar as tecnologias e métodos para a permanente compreensão e aplicação do Direito.

V – Competências

- Elaborar textos, atos e documentos pertinentes ao conteúdo de Direito Processual do Trabalho;
- Pesquisar, identificar e aplicar os textos normativos a situações concretas que envolvam o Direito Processual do Trabalho;
- Aplicar a correta terminologia jurídica e da Ciência do Direito;
- Utilizar o raciocínio jurídico, argumentação, persuasão e reflexão crítica para criar e defender posicionamentos jurídicos.

VI – Descrição do Conteúdo

UNIDADE I - Evolução histórica do Direito Processual Trabalhista

- Considerações iniciais
- Evolução constitucional da Justiça do Trabalho no Brasil.

UNIDADE II - Princípios aplicáveis ao Direito Processual do Trabalho

- Princípios comuns ao Direito Processual Civil e ao Direito Processual do Trabalho
- Princípios especiais do Direito Processual do Trabalho

UNIDADE III - Organização da Justiça do Trabalho

- Organização: Tribunal Superior do Trabalho; Tribunais Regionais do Trabalho; Juízes do Trabalho.

UNIDADE IV - Competência da Justiça do Trabalho

- Jurisdição e competência: competência em razão da matéria, da pessoa e do lugar; EC 45/04; competência executória; conflitos de competência.
- Poder Normativo.

UNIDADE V - Processo Trabalhista

- Partes e procuradores.
- Despesas processuais: gratuidade, custas, honorários.
- Atos processuais: prazos; comunicação; teoria geral das nulidades processuais.
- Fase postulatória: petição inicial trabalhista; respostas do reclamado.
- Audiência trabalhista: dinâmica; instrução; provas e ônus da prova.
- Sentença e coisa julgada: breve revisão das condições da ação e dos pressupostos processuais; comissões de conciliação prévias.
- Procedimentos trabalhistas: espécies; distinções entre procedimentos sumário e sumaríssimo.
- Processo eletrônico judicial.

UNIDADE VI - Recursos trabalhistas

- Teoria geral: princípios; pressupostos de admissibilidade.
- Recursos em espécie: recurso ordinário; embargos de declaração; agravo de petição; agravo de instrumento; recurso de revista; agravos regimentais; embargos no TST; recurso extraordinário em matérias trabalhistas (principais posicionamentos do STF).

UNIDADE VII - Execução Trabalhista

- Títulos executivos judiciais e extrajudiciais.
- Fases da execução trabalhista (visão geral): quantificação (liquidação), constrição (penhora, avaliação, depósitário) e expropriação (arrematação e adjudicação).
- Execução provisória e definitiva.
- Incidentes processuais: embargos à execução; exceção de pré-executividade; embargos de terceiros; embargos à arrematação/adjudicação.
- Execução contra a Fazenda Pública.
- Contribuições previdenciárias.

UNIDADE VIII - Principais procedimentos especiais admissíveis na Justiça do Trabalho

- Inquérito judicial para apuração de falta grave.
- Dissído coletivo.
- Ação anulatória de cláusulas coletivas.
- Ação de cumprimento.
- Consignação em pagamento.
- Procedimentos cautelares.
- Ação civil pública.
- Ação civil coletiva.
- Ações possessórias.
- Mandado de segurança.
- Ação rescisória.

VII – Procedimentos Didáticos

Aula expositiva e dialogada, com debates e discussões sobre os conteúdos ministrados, procurando-se testar a consistência dos conceitos e formulações à luz do ordenamento jurídico, dos anseios sociais e das teorias, tanto do direito quanto das demais ciências.

A disciplina procurará fomentar uma visão plural da sociedade e do fenômeno jurídico, de modo que a didática utilizada fomente a compreensão do discente como ser autônomo.

Além desses procedimentos didático-pedagógicos e, visando atender as Portarias MEC nº 343/2020 e nº 544/2020, bem como o Parecer CNE/CP nº 11/2020, as aulas terão as seguintes configurações:

1º Anteriormente ministradas presencialmente, passarão a ser ministradas, na modalidade remota ao vivo pela plataforma "Zoom", no mesmo dia e horário da aula presencial, através das tecnologias de informação e comunicação, com a utilização de ferramentas síncronas (via transmissão online – Webconferências, chats, seminários e debates online, que acontecem em horário previamente agendado) com aula mediada pelo professor, e as ferramentas assíncronas (são aquelas consideradas desconectadas do momento real e/ou atual) como materiais disponíveis e acessíveis no sistema de acesso dos alunos.

2º Todas as atividades estarão disponíveis através de links disponíveis no Portal do Aluno TOTVS, que poderá ser acessadas pelos estudantes a qualquer hora, tais como: material de aula na Plataforma Prezi, testes, tarefas, listas de exercícios, e-mail, arquivos de conteúdo, vídeos, gravação das aulas. Será utilizada uma combinação entre ferramentas síncronas e assíncronas para oferecer uma boa experiência de ensino, permitindo doses certas de interatividade e autonomia do protagonismo dos nossos estudantes.

3º As atividades práticas supervisionadas seguem as regras da Portaria MEC nº 544/2020, conforme Ofício e planilhas encaminhados pela FDCON ao MEC.

4º Durante todo o semestre serão aplicadas Metodologias Ativas, possibilitando ao aluno desenvolver habilidades e competências previstas na DNC e no PPC do curso utilizando:

4.1) A aprendizagem entre pares e times, com formação de equipes dentro de determinada turma para que o aprendizado seja feito em conjunto e haja compartilhamento de ideias;

4.2) Aprendizagem baseada em problemas, construindo o aprendizado conceitual, procedimental e atitudinal por meio de problemas propostos, possibilitando exposição a situações motivadoras, preparando o discente para o mundo do trabalho;

4.3) Aprendizagem baseada em projetos: fazer com que os alunos adquiram conhecimento por meio da solução colaborativa de desafios.

PLANO DE ENSINO

FDCON

VIII – Recursos/ Materiais/ Locais

A disciplina será ministrada através de aulas expositivas, com a utilização de Lousa Digital, datashow, retroprojetor, utilização do acervo Bibliográfico digital e físico da instituição, cujo aparato tecnológico propiciará aulas dinâmicas, com metodologias ativas, que fazem do aluno protagonista de seu aprendizado, além de apresentações orais por meio de microfone, bem como visitas técnicas para complemento das atividades em sala..

IX – Avaliação

O discente será avaliado com base na distribuição de 100 (cem) pontos, consistente na aplicação de 4 avaliações, sendo: 1ª Avaliação Parcial: 30 (trinta) pontos, composta de 6 questões objetivas, padrão OAB 1ª Fase, e 4 discursivas, padrão OAB 2ª Fase; 2ª Avaliação Parcial: 30 (trinta) pontos, composta de 6 questões discursivas, padrão ENADE; Trabalho Teórico-Prático: 10 (dez) pontos, cuja realização será feita em equipe, ficando todos os integrantes responsáveis pela análise de um processo real, a ser disponibilizada por cada professor, devendo todos os integrantes da respectiva equipe produzirem texto escrito, com valor de 5 (cinco) pontos, referente à pesquisa feita do processo real, além de realizarem apresentação Oral análise do processo, com valor de 5 (cinco) pontos; e Avaliação Final: 30 (trinta) pontos, cuja prova reunirá 10 questões de cada disciplinas dogmáticas do período e deverá ter como base as questões objetivas da 1ª fase do Exame de Ordem (OAB).

X – Bibliografia

Básica

- LEITE, Carlos Henrique Bezerra. **Curso de direito processual do trabalho**. 18. ed. São Paulo: Saraiva, 2020.
- MARTINS FILHO, Ives Gandra Martins. **Manual esquematizado de direito e processo do trabalho**. 27. ed. São Paulo: Saraiva, 2019.
- PEREIRA, Leone. **Manual de processo do trabalho**. 7. ed. São Paulo: Saraiva, 2020.

Complementar

- ALMEIDA, A. P. D. **Curso Prático de Processo do Trabalho.** 25. ed. São Paulo: Saraiva, 2019.
- LEITE, Carlos Henrique Bezerra, et al. CPC - **Repercussões no Processo do Trabalho**. 2. ed. São Paulo: Saraiva, 2017.
- NASCIMENTO, Amauri Mascaro. **Iniciação ao processo do trabalho**. — 6. ed. — São Paulo : Saraiva, 2013.
- **NASCIMENTO, Amauri Mascaro. Curso de Direito Processual do Trabalho. 29. ed. São Paulo: Saraiva, 2014.**
- SILVA, Túlio Macedo Rosa. **Assistência jurídica gratuita na justiça do trabalho**. São Paulo: SARAIVA, 2013.