PLANO DE ENSINO

FDCON

DISCIPLINA: **DIREITO EMPRESARIAL I (teoria geral da empresa)**		
TURNO: M/N	PERÍODO: 3º	C.H.60
PROFESSOR:		

I – IDENTIFICAÇÃO

Curso: Direito

II – Ementa

Conceito, natureza, fontes, autonomia, objeto e características do direito comercial. Atividade econômica individual e atividade empresarial. Análise econômica e função social da empresa. A empresa no direito comparado. Regulação da atividade empresarial. Formas de organização da atividade empresarial: Formas societárias e não societárias. A figura clássica do comerciante e o empresário. A Lei 10.406/2002 (Novo Código de Direito Civil) e os institutos complementares relativos ao Direito de Empresa. A Microempresa e a Empresa de Pequeno Porte: natureza e aspectos tributários. Tipos de sociedades empresárias: constituição, nacionalidade e registro. Desconsideração da personalidade jurídica. A figura do sócio e do administrador. Das sociedades não personificadas e personificadas. A sociedade limitada. Exclusão de sócio. Do estabelecimento comercial: elementos materiais e imateriais. Grupos de Sociedades: simples participação, coligação e controle. Reorganização empresarial: transformação, fusão, incorporação e cisão.

III – Objetivos da Disciplina

Objetivos Gerais
Demonstrar a unidade do sistema jurídico, de modo a explicitar seu papel social, e construir uma visão inter e multidisciplinar, capaz de fomentar os arranjos entre sociedade e Estado, propiciando ao estudante de direito a compreensão do papel que cabe ao jurista desempenhar.
Desse modo, a disciplina se insere no projeto pedagógico da FDCON de construir uma visão social da realidade, articulando teoria e práxis, que tenha o homem como sujeito das transformações sociais.
Objetivos Específicos

- Apresentar uma visão completa do Direito Empresarial
- Propiciar conhecimentos fundamentais acerca do Direito Empresarial.
- Capacitar o aluno para a construção dos postulados ou axiomas do Direito Empresarial.
- Possibilitar a identificação dos institutos fundamentais da atividade empresarial
- Reconhecer as diferenças existentes entre as espécies de Sociedades Empresariais.
- Capacitar a compreensão dos atos relativos às atividades mercantis, suas características e seus requisitos.
- Identificar interseções, buscando a interdisciplinaridade entre esta disciplina e as demais, integrantes da grade curricular do curso de Direito.

- Compreender as características das empresas e a extensão de sua personalidade jurídica.
- Compreender o papel do Direito Empresarial como vetor econômico na sociedade
- Apresentar os princípios constitucionais da livre iniciativa e concorrência.

IV – Habilidades

- Dominar os aspectos teóricos e práticos relativos às atividades mercantis.
- Interpretar textos normativos (legislação, jurisprudência, doutrina e outras fontes) relativos à Disciplina Direito Empresarial
- Reconhecer a terminologia jurídica e da Ciência do Direito
- Identificar situações jurídicas na sociedade pertinentes à atividade empresarial
- Dominar tecnologias e métodos para permanente compreensão e aplicação do direito empresarial

V – Competências

- Elaborar textos, atos e documentos com conteúdo jurídico relacionado à disciplina de Direito Empresarial I.
- Pesquisar, identificar e aplicar os textos normativos (Código Civil) às situações concretas
- Aplicar a correta terminologia jurídica e da ciência do Direito
- Utilizar raciocínio jurídico, argumentação e reflexão crítica para criar posicionamentos jurídicos
- Aplicar adequadamente a legislação inerente à atividade empresarial
    - Demonstrar visão sistêmica e interdisciplinar do Direito das Empresas.

VI – Descrição do Conteúdo

UNIDADE I - NOÇÕES DE DIREITO EMPRESARIAL.

1.1.1. Primeiro e segundo períodos da história do direito comercial;
1.1.2. O Código Comercial Francês;
1.1.3. O Código Comercial brasileiro de 1850.
1.2. História do direito comercial no Brasil.
1.2.1. A teoria dos atos de comércio e a da intermediação.
1.3. Terceiro período da história do direito comercial.
1.3.1. A atividade empresarial.
1.4. Fontes diretas: Código Civil de 2002 e leis extravagantes.
1.5. Fontes secundárias: usos comerciais.

UNIDADE II - AUTONOMIA DO DIREITO EMPRESARIAL:

2.1. Os princípios do direito empresarial.
2.1.2. Liberdade de iniciativa;
2.1.3. Liberdade de concorrência;
2.1.4. Garantia e defesa da propriedade privada;
2.1.5. Princípio da preservação da empresa.
2.2. Outros princípios do direito empresarial.

UNIDADE III – TEORIA DA EMPRESA E O EMPRESARIO.
Regras Gerais do Direito de empresa no Código Civil de 2002

3.1. Teorias da empresa e os atos de comércio.
3.2. O conceito de empresário e de empresa.
3.2.1. Conceito jurídico;
3.2.2. Conceito econômico.
3.3. Profissionais intelectuais.
3.4. Empresário casado.
3.5. Impedimentos e incapacidade.
3.6. Empresário Individual, Sociedades Empresárias e Sociedades Simples.
3.7. Empresário rural.

UNIDADE IV - INSTITUTOS COMPLEMENTARES:
4.1. Pressupostos gerais.
4.2. Elementos da empresa.
4.2.1. O registro;
4.2.2. O nome e sua proteção;
4.2.3. Marcas e patentes.
4.3. Estabelecimento comercial.
4.4. Ponto Empresarial.
4.5. Escrituração.
4.6. As Juntas Comerciais e o Regime Notarial do Registro.
4.7. Propriedade Industrial.
4.7.1. Análise da Lei de Propriedade Industrial;
4.7.2. Invenções, Modelos e Desenhos;
4.7.3. Nulidade e Extinção.
4.8. Estatuto da Micro Empresa e da Empresa de Pequeno Porte.

UNIDADE V – CONCORRÊNCIA DESLEAL:
5.1. Introdução e Conceito.
5.2. Atos de Concorrência desleal.
5.3. Convenção de Não – Concorrência.

UNIDADE VI - SOCIEDADES EMPRESÁRIAS:
6.1. Regras Gerais do Direito societário no Código Civil de 2002.
6.1.1. Sociedades não personificadas;
6.1.2. Sociedades comuns ou irregulares;
6.1.3. Sociedades em conta de participação.
6.2. Sociedades personificadas.
6.2.1. Sociedades de pessoas e de capital;
6.2.2. Sociedades simples;
6.2.3. Sociedades em nome coletivo;
6.2.4. Sociedades em comandita simples.
6.3. Sociedades limitadas.
6.4. Empresa Individual de Responsabilidade Limitada – EIRELI.

PLANO DE ENSINO

FDCON

VII – Procedimentos Didáticos

Aula expositiva e dialogada, com debates e discussões sobre os conteúdos ministrados, procurando-se testar a consistência dos conceitos e formulações à luz do ordenamento jurídico, dos anseios sociais e das teorias, tanto do direito quanto das demais ciências.
A disciplina procurará fomentar uma visão plural da sociedade e do fenômeno jurídico, de modo que a didática utilizada fomente a compreensão do discente como ser autônomo.

Além desses procedimentos didático-pedagógicos e, visando atender as Portarias MEC nº 343/2020 e nº 544/2020, bem como o Parecer CNE/CP nº 11/2020, as aulas terão as seguintes configurações:

1º Anteriormente ministradas presencialmente, passarão a ser ministradas, na modalidade remota ao vivo pela plataforma "Zoom", no mesmo dia e horário da aula presencial, através das tecnologias de informação e comunicação, com a utilização de ferramentas síncronas (via transmissão online – Webconferências, chats, seminários e debates online, que acontecem em horário previamente agendado) com aula mediada pelo professor, e as ferramentas assíncronas (são aquelas consideradas desconectadas do momento real e/ou atual) como materiais disponíveis e acessíveis no sistema de acesso dos alunos.

2º Todas as atividades estarão disponíveis através de links disponíveis no Portal do Aluno TOTVS, que poderá ser acessadas pelos estudantes a qualquer hora, tais como: material de aula na Plataforma Prezi, testes, tarefas, listas de exercícios, e-mail, arquivos de conteúdo, vídeos, gravação das aulas. Será utilizada uma combinação entre ferramentas síncronas e assíncronas para oferecer uma boa experiência de ensino, permitindo doses certas de interatividade e autonomia do protagonismo dos nossos estudantes.

3º As atividades práticas supervisionadas seguem as regras da Portaria MEC nº 544/2020, conforme Ofício e planilhas encaminhados pela FDCON ao MEC.

4º Durante todo o semestre serão aplicadas Metodologias Ativas, possibilitando ao aluno desenvolver habilidades e competências previstas na DNC e no PPC do curso utilizando:

4.1) A aprendizagem entre pares e times, com formação de equipes dentro de determinada turma para que o aprendizado seja feito em conjunto e haja compartilhamento de ideias;

4.2) Aprendizagem baseada em problemas, construindo o aprendizado conceitual, procedimental e atitudinal por meio de problemas propostos, possibilitando exposição a situações motivadoras, preparando o discente para o mundo do trabalho;

4.3) Aprendizagem baseada em projetos: fazer com que os alunos adquiram conhecimento por meio da solução colaborativa de desafios.

VIII – Recursos/ Materiais/ Locais

A disciplina será ministrada através de aulas expositivas, na forma presencial ou remota, nos termos da legislação vigente, com a utilização de Lousa Digital, datashow, retroprojetor, se a aula for exposta presencialmente e utilização do aplicativo Zoom institucional, formulários Google, dentre outras tecnologias que forem necessárias para a exposição de aulas remotas. Acervo Bibliográfico digital e físico da instituição, cujo aparato tecnológico propiciará aulas dinâmicas, com metodologias ativas, que fazem do aluno protagonista de seu aprendizado, além de apresentações orais por meio de microfone, bem como visitas técnicas para complemento das atividades em sala.

PLANO DE ENSINO

FDCON

IX – Avaliação

O discente será avaliado com base na distribuição de 100 (cem) pontos, consistente na aplicação de **4 avaliações**, sendo: **1ª Avaliação Parcial**: 30 (trinta) pontos, composta de **6 questões objetivas, padrão OAB 1ª Fase**, e 4 **discursivas, padrão OAB 2ª Fase; 2ª Avaliação Parcial**: 30 (trinta) pontos, composta de **6 questões discursivas, padrão ENADE; Trabalho Teórico-Prático**: 10 (dez) pontos, cuja realização será feita em equipe, ficando todos os integrantes responsáveis pela análise **de um processo real, a ser disponibilizada por cada professor**, devendo, todos os integrantes da respectiva equipe **produzirem texto escrito**, com valor de **5 (cinco) pontos**, referente à pesquisa feita do processo real, além de realizarem apresentação Oral análise do processo, **com valor de 5 (cinco)** pontos; e **Avaliação Final**: 30 (trinta) pontos, cuja prova reunirá **10 questões de cada disciplinas dogmáticas do período** e deverá ter como base as questões objetivas **da 1ª fase do Exame de Ordem (OAB).**

X – Bibliografia

Básica

- TOMAZETTE, Marlon. **Curso de Direito empresarial**, v. 1. 11ª ed. São Paulo: Saraiva, 2020.
- COELHO, Fábio Ulhoa. **Manual de Direito Comercial**. 30ª ed. São Paulo: Saraiva 2018
- NEGRÃO, Ricardo. **Manual de Direito Empresaral**. 10ª ed. São Paulo: Saraiva 2020.

Complementar

- MAMEDE, Gladston. **Manual de Direito empresarial**. São Paulo: Atlas 2020.
- RAMOS, André Luiz Santa Cruz. **Direito empresarial esquematizado**. Editora Método 2016.
- CAMPINHO, Sérgio. **Curso de direito comercial. Sociedade anônima**. 3. ed. São Paulo: Saraiva Educação, 2018.
- COELHO, Fábio Ulhoa. **Curso de direito comercial**. 16.ed. v. 2. São Paulo: Saraiva, 2012.
- GONÇALVES NETO, Alfredo de Assis. **Direito de empresa: Comentários aos artigos 966 a 1.195 do Código Civil**. 2. ed., rev. atual. e ampl. São Paulo: Revista dos tribunais, 2008.